

## Interviewbogen zur Erarbeitung der Candidate Experience

Stellen Sie offene Fragen, um das **WARUM** zu verstehen!

Antworten Sie aus Sicht des Bewerbers – lassen Sie die HR Brille in diesem Moment außer Acht!

Je mehr Fragen Sie stellen umso besser lässt sich Ihre Candidate Experience erarbeiten!

Beschreiben Sie den Recruitingprozess? Welche Aktivitäten werden beim Recruitingprozess durchlaufen?

Welchem Prozess folgen Sie? Beschreiben Sie die einzelnen Schritte / Aktivitäten. Welche Jobbörsen nutzen Sie? Welches Bewerbermanagementsystem verwenden Sie?

Erzählen Sie mir von einem positiven Erlebnis während des Recruitingprozesses?

Was funktioniert gut? Wann fühlen Sie sich gut?

Erzählen Sie mir von einem negativen Erlebnis während des Recruitingprozesses?

Was liegt einem negativen Ergebnis zu Grunde? Wie könnte man dies eliminieren?

Weitere Fragen

Formulieren Sie weitere Fragen, um das Problem besser zu begreifen.