

Vom Interview bis zum finalen Konzept

Schritt 1: Besprechen Sie die Ergebnisse aus den Interviews miteinander und leiten Sie eine **PERSONA** ab.

Foto (Zeichnen Sie ein Porträt)	Name	Probleme
	Persönliche Beschreibung Alter _____ Beruf _____ Wohnort _____ Freizeitaktivitäten _____ Themen, die die Persona bewegen _____	

Schritt 2: Brainstormen Sie Ideen zum perfekten Recruiting Prozess aus Sicht des Kandidaten. Notieren Sie diese Ideen auf Post-its. Wählen Sie nun die beste Idee oder auch eine Kombination aus Ideen aus und kleben Sie auf dieses Template.

Ideen

Schritt 3: Entwickeln Sie ein Konzept auf Basis der gewählten Idee (Name, Beschreibung, Konzept, Zeichnung, Prototyp).

Konzeptname	Konzeptname
Detaillierte Beschreibung	